

# Climate Change & Armed Groups

*Strengthening Disarmament, Demobilization and Reintegration (DDR) practitioners' analysis of and response to the linkages between climate change and recruitment into armed groups*

## OBJECTIVE

The objective of this report is to approach climate change from a DDR perspective and analyze how climate change-driven grievances, vulnerabilities, and tensions can contribute to individuals recruitment into armed groups. It is important for DDR practitioners to consider climate change in their approach to enhance their interventions for greater impact.

## TIMELINE OF PROJECT (2023)

**Feb - Mar**  
Qualitative Phase

**Apr - May**  
Data Collection

**May - Jun**  
Data Analysis

**Jul - Aug**  
Interpretation

**Sep - Oct**  
Implementation

**Nov - Dec**  
Closing

## RESEARCH QUESTIONS

- What are the effects of climate change in the Tillabéri region?
- How does climate change influence recruitment?
- What are the levels of support and vulnerability for recruitment?

## THE TILLABERI REGION

The Tillabéri region in Niger is the region of focus as it is affected by factors such as resource competition, weak state presence, food insecurity, and the presence of armed groups manifest. Thus, Tillabéri provides valuable insights into the connection between climate change and recruitment patterns.

## RESEARCH APPLICATIONS

The study looked at pathways of individuals into armed groups and analyzed the link between climate change and recruitment patterns. The results can support the development of forecasting, early warning, and Community Violence Reduction (CVR) initiatives related to armed group recruitment driven by climate change. The results of the study also support the development of specific interventions and efforts by relevant stakeholders in Niger to address climate, security, and climate-security.

## KEY TAKEAWAYS



- Climate change indirectly but actively contributes to individual's vulnerability to join armed groups
- Climate change exacerbates vulnerabilities and creates new challenges for communities in areas with existing hardships



- Recruitment patterns are highly contextual and vary according to the socioecological situation of the community

## SUGGESTED INTERVENTIONS



- Natural resource management is a key programmatic entry point to mitigate weapon use tendencies, improve intergroup relationships and ability to cope with climate stressors
- Gender equality, inter-community dialogues, and community-state mediation are key programmatic entry points to enhance overall resilience



# Changement Climatique & Groupes Armés

Renforcer l'analyse des praticiens du Désarmement, Démobilisation et Réintégration (DDR) et leurs réponses aux liens entre le changement climatique et la décision des individus de rejoindre des groupes armés.

## OBJECTIF

L'objectif de ce rapport est d'aborder le changement climatique du point de vue du DDR tout en analysant comment les griefs, les vulnérabilités et les tensions liés au changement climatique peuvent contribuer au recrutement des individus par des groupes armés. Il est important pour les professionnels du DDR d'intégrer le changement climatique dans leur approche pour améliorer leurs interventions et leurs impacts.

## CALENDRIER DU PROJET (2023)

**Fev - Mar**

Phase Qualitative

**Avr - Mai**

Collecte des données

**Mai - Juin**

Analyse des données

**Jui - Août**

Interprétation

**Sep - Oct**

Mise en oeuvre

**Nov - Dec**

Conclusion

## QUESTIONS DE RECHERCHE

- Quels sont les effets du changement climatique sur la région de Tillabéri?
- Comment le changement climatique influence-t-il le recrutement ?
- Quels sont les niveaux de soutien et de vulnérabilité au recrutement ?

## LA RÉGION DE TILLABÉRI

La région de Tillabéri au Niger est l'étude de cas choisie car la région est affectée par des facteurs tels que: la compétition pour les ressources, la faible présence de l'État, l'insécurité alimentaire ainsi que la présence de groupes armés. Ainsi, la région de Tillabéri offre des éclairages précieux sur le lien entre le changement climatique et les schémas de recrutement.

## MISE EN PRATIQUE

L'étude s'est penchée sur les voies empruntées par les individus rejoignant des groupes armés et a analysé le lien entre le changement climatique et les schémas de recrutement. Les résultats peuvent soutenir le développement du mécanisme de prévision, d'alerte précoce, et des initiatives de Réduction de la Violence Communautaire (RVC) liées au recrutement de groupes armés influencé par le changement climatique. En outre, les résultats de l'étude encouragent le développement d'interventions spécifiques ainsi que les efforts des parties prenantes au Niger concernant le climat, la sécurité et l'interaction entre climat et sécurité.

## MESSAGES CLÉS



- Le changement climatique contribue indirectement mais activement à augmenter la vulnérabilité des individus à s'engager dans les groupes armés



- Le changement climatique exacerbe la vulnérabilité et crée de nouveaux défis pour les communautés déjà aux prises avec d'autres épreuves
- Les modèles de recrutement sont très contextuels et varient selon la situation socioéconomique de la communauté

## SUGGESTED INTERVENTIONS



- La gestion des ressources naturelles est un point d'entrée clé pour un programme visant: à atténuer les tendances à utiliser une arme, à gérer les relations entre les groupes ainsi qu'à renforcer la capacité à surmonter des facteurs de stress climatiques
- L'égalité des genres, les dialogues intercommunautaires, et la médiation entre les communautés et l'Etat sont des points d'entrée essentiels pour renforcer la résilience



DANISH MINISTRY OF DEFENCE

